Il Gruppo FOMAS, a cui MIMETE appartiene, da oltre 60 anni è specializzato nella produzione di un'ampia gamma di prodotti forgiati e anelli laminati di alta qualità, in ogni tipo acciaio e leghe non ferrose, che vengono utilizzati per molteplici impieghi nei settori industriali tecnologicamente più avanzati.
In un percorso di continuo sviluppo e innovazione, nel 2017 il Gruppo FOMAS, con la costituzione di MIMETE, ha esteso la propria attività anche alla produzione di polveri metalliche destinate principalmente al crescente settore della manifattura additiva.

La **missione** di MIMETE, così come quella di tutte le aziende che fanno parte del Gruppo FOMAS, è quella di consolidare e accrescere continuamente la propria posizione di **eccellenza**, riconosciuta a livello mondiale da Clienti, concorrenti e fornitori.

A tale scopo, l'Alta Direzione si impegna costantemente a garantire:

- l'elevata qualità dei prodotti, nel rispetto dei requisiti dei Clienti e di tutte le altre parti interessate, compresi quelli derivanti da leggi e regolamenti;
- la rapidità e la puntualità delle consegne;
- il servizio e il supporto al Cliente, con un forte orientamento al problem solving, in cui competenze, abilità nel ricercare soluzioni ed esperienze maturate rappresentano fattori chiave;
- il continuo sviluppo del know-how e del know-why per rimanere sempre all'avanguardia nel settore;
- la reattività nel soddisfare le necessità del Cliente e la flessibilità della mentalità, dell'organizzazione e degli impianti;
- la capacità d'innovazione, anche tramite investimenti in nuove tecnologie;
- lo sviluppo, l'attuazione e il continuo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità, in conformità alla norma internazionale ISO 9001 e allo standard aerospaziale EN 9100;
- la diffusione di un'efficace "safety culture", anche presso i fornitori, in modo che la stessa sia parte integrante di tutti i processi;
- il continuo sviluppo di sinergie a livello di Gruppo e una visione comune degli obiettivi aziendali, con un approccio responsabile e sostenibile.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, l'Alta Direzione ritiene fondamentali il coinvolgimento, la motivazione e la crescita professionale delle persone, nonché la condivisione dei seguenti valori:

- Proattività: essere positivi e aperti verso il miglioramento continuo e l'innovazione.
- Integrità: essere onesti e di esempio nell'etica professionale.
- Meritocrazia: essere obiettivi e giusti nel riconoscere i meriti.
- Responsabilità: essere responsabile dei propri comportamenti e azioni.
- Affidabilità: rispettare esigenze e aspettative fornendo allo stesso tempo risultati validi.
- Trasparenza: essere leali ed imparziali nello svolgimento delle proprie attività.
- Fiducia: essere affidabili rispettando quotidianamente tutti gli altri princìpi.

Il Presidente
Jacopo Guzzoni